

## CIG – Conseil de l'industrie genevoise

Patronat et syndicat unis pour l'avenir de l'industrie genevoise

Pour la première fois, les organisations patronales de l'industrie genevoise de l'UAPG — UIG, FMB, FER Genève, GSV, avec l'UFGVV pour l'horlogerie — s'unissent au syndicat UNIA au sein d'une structure permanente. Le **Conseil de l'industrie genevoise (CIG)**, constitué en association paritaire le 8 décembre 2025, lance ce 28 avril 2026 la **Stratégie industrielle genevoise 2032**. Alternativement présidé par Livio Elia (UIG/UAPG) et Yves Defferrard (UNIA), le CIG défend les 27 000 emplois industriels du canton et renforce la compétitivité de son industrie face aux transitions en cours.

### UN IMPÉRATIF STRATÉGIQUE

---

L'industrie genevoise, c'est plus de 27 000 emplois directs et 12 % du PIB cantonal — un pilier de la prospérité du canton, aujourd'hui bousculé par une convergence de défis : instabilité géopolitique, droits de douane, franc fort, risques de délocalisation, pénurie de main-d'œuvre qualifiée, dépendances d'approvisionnement, transitions numérique et énergétique. Face à ces mutations, rester immobile n'est plus une option. La Stratégie industrielle genevoise 2032 structure un dialogue paritaire de référence et s'inscrit dans la mise en œuvre des orientations de la Stratégie Économique Cantonale Genève 2035 (SEC 2035).

*« Renforcer le secteur secondaire industriel, c'est un impératif stratégique pour maintenir et soutenir les emplois qu'il génère ainsi que sa capacité d'innovation. »* — Delphine Bachmann, Conseillère d'État, chargée du DEE

### UNE GOUVERNANCE PARITAIRE INÉDITE POUR L'INDUSTRIE

---

Le CIG est le premier organe de gouvernance paritaire permanent dédié à l'industrie genevoise. Ses décisions se prennent à l'unanimité : un choix exigeant, qui garantit la robustesse et la légitimité sociale de chaque orientation. L'État de Genève, les Hautes Écoles, les centres de recherche et les acteurs de la promotion économique sont étroitement associés aux travaux, sans en être membres statutaires. Cette architecture, inédite à l'échelle cantonale suisse, ouvre une voie originale : un ancrage sectoriel fort, un dialogue social structuré et une légitimité démocratique affirmée. Le pari du CIG est clair : l'anticipation collective vaut mieux que la réparation.

*« Accompagner les transitions métiers et innover durablement : voilà les deux exigences auxquelles l'industrie genevoise doit répondre aujourd'hui. Le CIG est le cadre qui permet au patronat et au syndicat de les porter ensemble — avec une légitimité que personne ne pourrait avoir seul. »* — Livio Elia, Président du CIG

*« Le dialogue social structuré, ce n'est pas un compromis — c'est un levier. Au sein du CIG, il nous permet d'anticiper les mutations plutôt que de les subir, et de construire des solutions communes avec les employeurs. »* — Yves Defferrard, Vice-Président du CIG

## TROIS PILIERS, HUIT PROJETS

---

La Stratégie industrielle genevoise se déploie selon trois piliers structurants et huit projets concrets, répartis en deux vagues de mise en œuvre — autant de leviers déterminants de la compétitivité industrielle.

<b>CARTOGRAPHIER</b>	<b>MAINTENIR</b>	<b>VALORISER</b>
Connaître notre tissu industriel : données, chaînes de valeur, dépendances. On ne peut pas protéger ce qu'on ne connaît pas.	Développer les savoir-faire et préserver les places de travail. Assurer la continuité face aux chocs.	Renforcer l'attractivité de la place industrielle. Attirer les investissements et changer l'image de l'industrie.

**Dès 2026** : une cellule de crise paritaire pour protéger l'emploi industriel face aux chocs, et une cartographie fine du tissu industriel genevois.

**De 2027 à 2032, les projets structurants** : un coffre-fort numérique souverain, une centrale d'achats mutualisée pour les PME, un fonds industrie public-privé-philanthropique pour les transitions énergétique et numérique, la préservation et l'élargissement des surfaces industrielles, et un volet industrie dédié au Plan Directeur Cantonal de l'Employabilité.

## UNE STRATÉGIE, PAS UNE POLITIQUE INDUSTRIELLE

---

Le CIG porte délibérément une stratégie industrielle — paritaire, sectorielle, volontaire — et non une politique industrielle dirigiste. La démarche met en œuvre la SEC 2035 adoptée par le Conseil d'État le 21 août 2025, sans s'y substituer. Elle complète les leviers publics par une capacité d'anticipation et d'action portée par les partenaires sociaux eux-mêmes.

*Le détail des projets, de la gouvernance et du calendrier de déploiement figure dans le dossier de présentation joint au présent communiqué.*

### QUI SOMMES-NOUS ?

Le Conseil de l'industrie genevoise (CIG) est une association paritaire de droit privé constituée le 8 décembre 2025. Ses décisions se prennent à l'unanimité.

**UAPG** — Union des Associations Patronales Genevoises, qui fédère pour ce projet l'UIG, la FMB, la FER Genève, GSV et l'UFGVV pour l'horlogerie. **UNIA** — premier syndicat interprofessionnel de Suisse, majoritaire dans l'industrie sur le canton.

**Partenaires associés** : État de Genève (DEE/OCEI), FTI, UNIGE, HES-SO, FONGIT, OPI, centres de recherche.

---

*« En structurant le dialogue aujourd'hui,  
nous protégeons les emplois de demain. »*

---

## CONTACTS PRESSE

---

### Pierre-Alain L'Hôte

Président UAPG  
+41 79 248 16 66  
lhote@prelco.ch

### Yves Defferrard

Vice-Président du CIG -UNIA Genève  
+41 79 279 45 91  
yves.defferrard@unia.ch

### Conférence de presse

Mardi 28 avril 2026 — 11h00  
Restaurant Le Cercle du Rhône  
98 rue de Saint-Jean, 1201 Genève